

L'Istituto Santa Cecilia, struttura sanitaria e riabilitativa operante nell'ambito dell'assistenza residenziale, semiresidenziale, ambulatoriale e riabilitativa, riconosce la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, degli utenti, dei caregiver, dei fornitori e di tutte le parti interessate quale principio fondamentale nello svolgimento delle proprie attività.

La Direzione considera la salute e sicurezza sul lavoro parte integrante della gestione organizzativa e strategica dell'Istituto e si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure, salubri e rispettose della dignità della persona, attraverso un approccio orientato alla prevenzione, alla gestione dei rischi e al miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, in conformità alla UNI EN ISO 45001:2018.

L'Istituto Santa Cecilia promuove una cultura organizzativa fondata sulla responsabilizzazione, sulla partecipazione attiva del personale, sulla centralità della persona assistita e sulla diffusione di comportamenti consapevoli e sicuri a tutti i livelli dell'organizzazione.

A tal fine, la Direzione si impegna a:

- garantire il rispetto della legislazione vigente e degli altri requisiti applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- identificare i pericoli presenti nei luoghi di lavoro e valutare sistematicamente i rischi correlati alle attività sanitarie, assistenziali, riabilitative, tecniche ed amministrative;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di misure tecniche, organizzative e procedurali adeguate;
- assicurare ambienti di lavoro sicuri, salubri ed ergonomicamente adeguati alle attività svolte;
- promuovere il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei processi di prevenzione e miglioramento;
- garantire adeguata informazione, formazione, addestramento e sensibilizzazione del personale in relazione ai rischi specifici e alle misure di prevenzione e protezione adottate;
- sviluppare la cultura della prevenzione e della segnalazione proattiva di eventi, near miss, non conformità e situazioni potenzialmente pericolose;
- tutelare la salute psicofisica dei lavoratori, anche mediante il monitoraggio dei fattori organizzativi, relazionali e ambientali che possono influire sul benessere lavorativo;
- prevenire infortuni, malattie professionali, aggressioni, atti di violenza e ogni altra situazione che possa compromettere la sicurezza degli operatori e degli utenti;
- garantire la gestione controllata degli appalti, dei fornitori e delle attività affidate a terzi, promuovendo il coordinamento e la cooperazione ai sensi della normativa vigente;
- assicurare la disponibilità di risorse, infrastrutture, dispositivi di protezione, attrezzature e tecnologie adeguate alle esigenze operative;
- monitorare costantemente le prestazioni del Sistema di Gestione mediante indicatori, audit interni, verifiche periodiche e riesami della Direzione;
- promuovere il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza e delle performance organizzative.



## POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'Istituto Santa Cecilia riconosce inoltre il valore dell'inclusione, della parità di trattamento e della non discriminazione quale elemento integrante della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'organizzazione si impegna pertanto a garantire:

- pari dignità e pari opportunità a tutti i lavoratori;
- il contrasto a ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento lesivo della persona;
- ambienti di lavoro improntati al rispetto, all'ascolto, alla collaborazione e alla valorizzazione delle competenze professionali;
- condizioni organizzative che favoriscano il benessere lavorativo, la conciliazione vita-lavoro e la partecipazione attiva del personale.

L'Istituto Santa Cecilia riconosce altresì che i cambiamenti climatici e gli eventi ambientali estremi possono influenzare la salute e sicurezza delle persone, la continuità assistenziale e le condizioni operative della struttura.

Per tale motivo si impegna a:

- monitorare i rischi derivanti da eventi climatici e ambientali che possano impattare sulla sicurezza di lavoratori e utenti;
- integrare tali aspetti nella valutazione dei rischi e nella pianificazione delle misure di prevenzione e gestione delle emergenze;
- promuovere comportamenti sostenibili e responsabili dal punto di vista ambientale;
- favorire soluzioni organizzative e tecnologiche orientate alla resilienza, alla sicurezza e alla continuità operativa.

Civitavecchia, 27/05/2026

La Direzione